

# Reglement Rapporteurs iMMO

## Preambule

Het iMMO beoogt een bijdrage te leveren aan de bescherming van de mensenrechten, in het bijzonder door het uitvoeren van onderzoeken van vermoede slachtoffers van marteling en inhumane behandeling en de overdracht van expertise daarover. Dit alles in het bijzonder in de context van de asielprocedure.

Het iMMO maakt hiertoe gebruik van *freelance* professionals – in het bijzonder medici en psychologen – die beschikken over de vereiste kennis en deskundigheid, die zich op basis van vrijwilligheid beschikbaar stellen en die niet door middel van een arbeidsovereenkomst aan het iMMO zijn verbonden. De relatie tussen het iMMO en deze professionals is gekenmerkt door duurzaamheid, gedeelde visie en wederzijds respect. De betreffende personen worden in dit reglement aangeduid als ‘rapporteur’.

Rapporteurs voeren, met inachtneming van binnen het iMMO geldende procedures, formats en protocollen, vanuit een eigen professionele verantwoordelijkheid zelfstandig diagnostiek uit en rapporteren hun bevindingen aan het bureau van het iMMO.

Het iMMO is een vertrouwensinstituut, waaraan uit de aard van de activiteiten hoge eisen van integriteit en vertrouwelijkheid moeten worden gesteld. In het iMMO wordt gevoelige informatie over personen gewisseld, waarvan openbaarheid of kennisname door derden schade voor het iMMO en voor betrokkenen kan veroorzaken.

Het iMMO is voorts een instituut dat zich wil profileren op de kwaliteit van het af te geven professioneel oordeel.

Met het oog op de duidelijkheid voor betrokkenen, de borging van de kwaliteit en de externe verantwoording is het wenselijk dat de positie van de rapporteur is geregeld. Dit reglement legt de belangrijkste rechten en verplichtingen van het iMMO en de rapporteur vast. Onder de werkzaamheid als rapporteur wordt, benevens de uitvoering van onderzoeken, tevens verstaan werkzaamheden ter zake van projecten en commissies van het iMMO.

## Reglement

### 1. Definities

In dit reglement worden de onderstaande begrippen als volgt gedefinieerd.

- 1.1. Andere werkzaamheden:  
Werkzaamheden ten behoeve van het iMMO die niet direct een onderzoek betreffen, zoals de deelname aan commissies en projectgroepen, ontwikkelwerkzaamheden en trainingen.
- 1.2. Bureau:  
Een medewerker, enkele medewerkers, dan wel het geheel van medewerkers, door iMMO aangesteld ter ondersteuning van de rapporteurs.
- 1.3. Onderzochte persoon:  
De natuurlijke persoon die een onderzoek ondergaat dan wel voor wie een onderzoek is aangevraagd.
- 1.4. Onderzoek:  
Het forensisch medisch en/of psychologisch onderzoek van een natuurlijke persoon of natuurlijke personen ter zake van vraagstellingen betrekking hebbend op marteling en/of inhumane behandeling.

1.5. Rapporteur:  
De aan het iMMO gelieerde professional – medicus, psycholoog of anderszins – die, met inachtneming van binnen het iMMO geldende procedures, formats en protocollen, vanuit een eigen professionele verantwoordelijkheid zelfstandig diagnostiek uitvoert en de bevindingen rapporteert aan het bureau van het iMMO.

1.6. Tableau van Rapporteurs:  
De lijst van rapporteurs met wie het iMMO een duurzame samenwerking heeft en die in overleg kunnen worden opgeroepen voor het uitvoeren van onderzoeken.

## 2. Profiel van de rapporteur

2.1. De rapporteur beschikt over een voor het uitvoeren van onderzoeken relevante beroepsopleiding en –ervaring, alsmede een affiniteit met het specifieke onderzoeksgebied van (schendingen van) mensenrechten. Hij/zij is bereid zich specifieke kennis en vaardigheden eigen te maken en actueel te houden en bereid te leren van peer reviews.

2.2. De rapporteur is ingeschreven in het BIG-register, indien en voor zover dit voor de betreffende professie van toepassing is.

2.3. De rapporteur onderschrijft de missie, visie en waarden van het iMMO.

2.4. De rapporteur heeft uitstekende communicatieve vaardigheden, in het bijzonder in de herkenning en waardering van culturele verschillen die in de communicatie en duiding van symptomen een rol spelen, meer in het bijzonder bij getraumatiseerde personen.

2.5. De rapporteur beschikt over een goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, in het bijzonder een rapportagevaardigheid, in de Nederlandse en zo mogelijk in de Engelse taal.

2.6. De rapporteur beschikt over een adequate beheersing van PC-vaardigheden, in het bijzonder *word processing* en e-mail.

## 3. Begin en einde van de verbondenheid als rapporteur

3.1. De rapporteur die door het iMMO als zodanig is aanvaard wordt ingeschreven in het Tableau van Rapporteurs. Hij/zij tekent daartoe een Verklaring Inschrijving Tableau van Rapporteurs, waarin hij/zij zich verbindt zich te houden aan de bepalingen van dit reglement alsmede aan andere relevante regels van het iMMO.

3.2. Het iMMO kan de inschrijving te allen tijde met redenen omkleed beëindigen (schrappen van het tableau), door middel van een schriftelijke aanzegging of e-mail aan de rapporteur.

3.3. De rapporteur kan de inschrijving te allen tijde en zonder opgave van redenen doen beëindigen, door middel van een schriftelijke aanzegging of e-mail aan het iMMO.

## 4. Algemene verplichtingen iMMO

4.1. Het iMMO draagt zorg voor een deugdelijke organisatie van het onderzoeksproces – waaronder planning, informatievoorziening en het inschakelen van tolkendiensten – en reageert tijdig en adequaat op hulp- en informatievragen van de rapporteur.

4.2. Het iMMO draagt zorg voor de aanbidding van de rapportage, die de instemming heeft van zowel het bureau als de rapporteur, aan de betrokken derden.

4.3. Het iMMO biedt de rapporteur per rapportage coaching middels *peer review*.

4.4. Het iMMO informeert de rapporteur naar vermogen tijdig en adequaat over de voortgang van de asielprocedure van de door de hem/haar onderzochte persoon.

4.5. Het iMMO stelt de rapporteur met regelmaat op de hoogte van de beleidsmatige ontwikkeling van het instituut. Beleidsmatige veranderingen in het iMMO, die voor de rapporteur van grote invloed zijn op zijn/haar functioneren worden, indien de omstandigheden dit toelaten, eerst in consulterende sfeer voorgelegd.

4.6. Het iMMO ontwikkelt en realiseert een programma van deskundigheidsbevordering, waaraan de rapporteur kosteloos kan participeren.

## **5. Algemene verplichtingen van de rapporteur**

5.1. In overleg met hem/haar en met inachtneming van de bepalingen van dit reglement zal de rapporteur beschikbaar zijn voor de in dit reglement omschreven werkzaamheden. Hij/zij committeert zich aan de binnen het iMMO afgesproken tijdsinvestering voor de voorbereiding, uitvoering en rapportage van een onderzoek en de daarmee samenhangende planning.

5.2. De rapporteur vervult zijn/haar taak in overeenstemming met de zorgvuldigheid die het iMMO van een goed rapporteur mag verwachten en die in overeenstemming is met de in de betreffende beroepsgroep geldende standaarden.

5.3. De rapporteur informeert het iMMO tijdig en adequaat over verandering van zijn/haar functie, een mogelijk belangenconflict, het mogelijk niet langer voldoen aan de profieleisen van een rapporteur, beperkingen dan wel wijzigingen in de bevoegdheid tot de beroepsuitoefening, waaronder een strafrechtelijke en tuchtrechtelijke veroordeling, dan wel andere zaken waarvan hij/zij moet begrijpen dat die van wezenlijke invloed zijn op het functioneren als rapporteur.

5.4. De rapporteur neemt met goed gevolg deel aan het door het iMMO voor Rapporteurs vastgestelde programma voor deskundigheidsbevordering en werkt mee aan peer reviews en andere evaluaties.

5.5. De rapporteur werkt mee aan de door het iMMO ingestelde procedure voor klachtenbehandeling.

## **6. Onafhankelijkheid**

6.1. De rapporteur mag niet eerder betrokken zijn geweest bij onderzoek en/of behandeling van de onderzochte persoon.

6.2. De rapporteur die door het iMMO voor de uitvoering van een bepaald onderzoek wordt gevraagd, zal – indien van toepassing – ter gelegenheid van dit aanzoek uit eigen beweging aan het iMMO melding maken van een mogelijk belangenconflict.

6.3. De rapporteur zal na de uitbrenging van zijn/haar advies aan het iMMO tot het moment dat in de rechtsgang van de onderzochte persoon alle rechtsmiddelen zijn uitgeput en in ieder geval tot een jaar na de uitbrenging van dat advies – anders dan vervolgacties ten behoeve van het iMMO – geen activiteiten, onder welke benaming dan ook, ten behoeve van de onderzochte persoon verrichten en ook geen toezegging tot het verrichten van activiteiten na deze termijn doen of accepteren.

6.4. De rapporteur zal in verband met door hem/haar uit te voeren onderzoeken noch onmiddellijk noch middellijk van andere personen of instanties dan het iMMO enige provisie, tegemoetkoming, vergoeding of enig ander gunstbetoon – in welke vorm dan ook – aannemen of bedingen, dan wel enige aanbieding – van welke aard deze ook moge zijn – accepteren.

## **7. Geheimhouding**

- 7.1. De rapporteur zal in overeenstemming met de WGBO geheim houden al hetgeen hem/haar ter kennis komt als rapporteur. Deze geheimhouding heeft betrekking op alle informatie waarvan hij/zij de vertrouwelijkheid moet begrijpen.
- 7.2. De rapporteur draagt zorg dat ter zake tot zijn/haar beschikking gekomen en komende bescheiden, in papieren, elektronische of andere vorm, niet door derden kunnen worden ingezien. De rapporteur draagt zorg voor een adequate vernietiging van deze bescheiden of biedt deze ter vernietiging aan aan het secretariaat van het iMMO, met inachtneming van de wettelijk voorgeschreven bewaringstermijnen.
- 7.3. De rapporteur zal van deze informatie geen gebruik maken voor doeleinden uit hoofde van een andere functie dan die in het iMMO.
- 7.4. De verplichtingen tot geheimhouding blijven bestaan na beëindiging van een onderzoek dan wel andere werkzaamheden zoals bedoeld in dit reglement en eveneens na beëindiging van de inschrijving in het Tableau van Rapporteurs.

## **8. Overige aspecten in relatie tot de onderzochte persoon**

- 8.1. De onderzochte persoon en/of zijn/haar wettelijk vertegenwoordiger dient in alle gevallen schriftelijk toestemming voor het onderzoek te verlenen, ongeacht van wie de aanvraag tot het onderzoek afkomstig is. De toestemming impliceert de toestemming aan iMMO om de deskundigenrapportage uit te brengen, met inachtneming van het bepaalde in de volgende leden.
- 8.2. De onderzochte persoon en/of zijn/haar wettelijk vertegenwoordiger kan de door het iMMO aangezochte rapporteur wraken om redenen die de aanvaarding van het onderzoek als objectieve professionele beoordeling in de weg staan, waaronder in ieder geval belangenverstrengeling, een te nauwe persoonlijke relatie, een niet gewenste verbondenheid met eerdere gevallen of een incompatibiliteit van personen. Deze wraking kan uiterlijk plaatsvinden binnen drie etmalen na het eerste gesprek van onderzochte persoon en/of zijn/haar wettelijk vertegenwoordiger en rapporteur.
- 8.3. De rapporteur kan om dezelfde redenen als die gelden voor wraking door de onderzochte persoon en/of zijn/haar wettelijk vertegenwoordiger aan het iMMO verzoeken van het onderzoek te worden ontheven.
- 8.4. Wraking door de onderzochte persoon en/of zijn/haar wettelijk vertegenwoordiger van een door het iMMO voorgedragen rapporteur kan per procedure ten hoogste twee maal plaatsvinden.
- 8.5. De rapportage van de rapporteur wordt, indien en voor zover de procedure het toelaat, als regel ter feitelijke correctie voorgelegd aan de onderzochte persoon en/of zijn/haar wettelijk vertegenwoordiger en/of zijn/haar raadsman/raadsvrouw. Zij ontvangen in alle gevallen een afschrift van de door het iMMO uitgebrachte deskundigenrapportage.
- 8.6. Voor de uitbrenging van het rapport door iMMO is geen nadere toestemming van de onderzochte persoon en/of zijn/haar wettelijk vertegenwoordiger vereist, anders dan die in het eerste lid verkregen.

## **9. Vergoeding**

- 9.1. De rapporteur heeft recht op een vergoeding voor de werkzaamheden, in het geval en voor de omvang als deze door bestuur of directie voor vergoeding vatbaar zijn gesteld.
- 9.2. De rapporteur kan uit eigen beweging geheel of gedeeltelijk afzien van de vergoeding

bedoeld in het vorige lid.

- 9.3. De rapporteur draagt in voorkomend geval zorg voor een gespecificeerde declaratie volgens een model van iMMO dan wel een factuur. Hij/zij geeft aan te wiens/wier gunste de vergoeding betaalbaar zal worden gesteld.
- 9.4. In de aan de rapporteur of andere begunstigde uit te keren vergoeding worden alle verschuldigde afdrachten ter zake van fiscale wetgeving en sociale verzekeringen geacht te zijn begrepen. De rapporteur dan wel andere begunstigde draagt zelf zorg voor een adequate aangifte van de vergoedingen bij de belastingdienst respectievelijk voor afdracht bij de belastingdienst van de ter zake verschuldigde afdrachten. De rapporteur vrijwaart het iMMO tegen alle aanspraken van de fiscus dan wel de uitvoerder van de sociale verzekeringen.

## **10. Aansprakelijkheid**

- 10.1. Het iMMO sluit ten behoeve van de rapporteur een verzekering af dan wel vrijwaart de rapporteur tegen aansprakelijkheid voor eventuele schade in verband met de werkzaamheden voor het iMMO, tenzij er sprake is van opzet of grove nalatigheid aan de zijde van de rapporteur.
- 10.2. Het iMMO sluit ten behoeve van de rapporteur een verzekering af dan wel vrijwaart de rapporteur tegen de kosten van rechtsbijstand terzake van civielrechtelijke, strafrechtelijke dan wel tuchtrechtelijke procedures in verband met de werkzaamheden voor het iMMO, tenzij er sprake is van opzet of grove nalatigheid aan de zijde van de rapporteur.

## **11. Overige bepalingen**

- 11.1. De rapporteur is gerechtigd van zijn/haar inschrijving in het Tableau van Rapporteurs gewag te maken in zakelijke en persoonlijke communicatie-uitingen, waaronder curriculum vitae, briefpapier, website en sociale media.

## **12. Vaststelling, toepassing en wijziging reglement**

- 12.1. Dit reglement wordt vastgesteld door de directie en goedgekeurd door het bestuur.
- 12.2. Ten aanzien van in dit reglement onvoorziene gevallen beslist de directie van het iMMO. De directie kan in een individueel geval om gewichtige redenen, in het belang van het iMMO en met inachtneming van de waarden van het iMMO en diens contractuele verplichtingen tegenover derden, van bepalingen in dit reglement afwijken.
- 12.3. Dit reglement kan te allen tijde door de directie van het iMMO worden gewijzigd – als regel gehoord de rapporteurs – en is na goedkeuring door het bestuur alsdan in zijn gewijzigde vorm voor de rapporteur van kracht.
- 12.4. De directie van het iMMO stelt de in het Tableau van Rapporteurs opgenomen Rapporteurs tijdig en adequaat van elke wijziging van dit reglement in kennis.

Aldus vastgesteld en goedgekeurd door het bestuur  
Diemen, 20 februari 2012.